VU Research Portal

Decentralization, performance evaluation and government performance

Budding, G.T.

2008

document version

Publisher's PDF, also known as Version of record

[Link to publication in VU Research Portal](#)

citation for published version (APA)

Budding, G. T. (2008). *Decentralization, performance evaluation and government performance*. [PhD-Thesis - Research and graduation internal, Vrije Universiteit Amsterdam]. Zijlstra Center (Zijlstra Reeks, nummer 2).

General rights

Copyright and moral rights for the publications made accessible in the public portal are retained by the authors and/or other copyright owners and it is a condition of accessing publications that users recognise and abide by the legal requirements associated with these rights.

- Users may download and print one copy of any publication from the public portal for the purpose of private study or research.
- You may not further distribute the material or use it for any profit-making activity or commercial gain
- You may freely distribute the URL identifying the publication in the public portal ?

Take down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us providing details, and we will remove access to the work immediately and investigate your claim.

E-mail address:

vuresearchportal.ub@vu.nl

Binnen de Nederlandse overheidssector hebben zich de afgelopen decennia omvangrijke wijzigingen voltrokken in het management. Concepten als BBI en VBTB hebben veel aandacht gekregen. Internationaal worden dergelijke hervormingen vaak aangeduid onder de noemer New Public Management (NPM). Hoewel de aandacht voor de wijzigingen vrij groot is geweest, zowel in de praktijk als in de academische literatuur, is er vrij weinig bekend over de mate van succes. Dit proefschrift analyseert aan de hand van drie empirische onderzoeksprojecten de gevolgen van deze hervormingen binnen Nederlandse gemeenten. Hierbij ligt het accent op het decentraliseren van beslissingsbevoegdheden naar middenmanagers en het meer op resultaten beoordelen. Uit het proefschrift komen enige verrassende bevindingen naar voren: zo blijkt het toekennen van meer beslissingsbevoegdheden veelal niet gepaard te gaan met het wijzigen van het beoordelingssysteem. Verder blijken niet zozeer financiële maatstaven, maar objectieve niet-financiële maatstaven, managers te motiveren.

Decentralization, Performance Evaluation and Government Performance

G. Tjerk Budding

vrije Universiteit amsterdam