

VU Research Portal

Job crafting across employment arrangements

Plomp, J.

2020

document version

Publisher's PDF, also known as Version of record

[Link to publication in VU Research Portal](#)

citation for published version (APA)

Plomp, J. (2020). *Job crafting across employment arrangements: Proactivity on the interface of work and careers*. [PhD-Thesis - Research and graduation internal, Vrije Universiteit Amsterdam].

General rights

Copyright and moral rights for the publications made accessible in the public portal are retained by the authors and/or other copyright owners and it is a condition of accessing publications that users recognise and abide by the legal requirements associated with these rights.

- Users may download and print one copy of any publication from the public portal for the purpose of private study or research.
- You may not further distribute the material or use it for any profit-making activity or commercial gain
- You may freely distribute the URL identifying the publication in the public portal

Take down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us providing details, and we will remove access to the work immediately and investigate your claim.

E-mail address:

vuresearchportal.ub@vu.nl

Samenvatting

De flexibilisering van werk is de sinds een aantal decennia één van de belangrijkste ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. De hoeveelheid en verscheidenheid aan flexibele vormen van arbeid, zoals tijdelijk werk, zelfstandig ondernemerschap en uitzendwerk, nemen wereldwijd in snel tempo toe. Een van de voornaamste dilemma's van deze toenemende flexibilisering van arbeidsrelaties is dat de verantwoordelijkheid voor het waarborgen van een gezonde en motiverende werkomgeving die bijdraagt aan betere prestaties en een grotere inzetbaarheid van werknemers is verschoven van organisaties naar individuele werknemers. Daarom is het van belang om meer inzicht te krijgen in de manier waarop werknemers met verschillende soorten aanstellingen (i.e., vaste en tijdelijke contracten) omgaan met de onzekerheden en uitdagingen die de huidige arbeidsmarkt met zich meeneemt. Het doel van dit proefschrift is om te onderzoeken hoe werknemers met verschillende arbeidscontracten door middel van job crafting hun werkomgeving zodanig kunnen vormgeven dat zij zelf hun welzijn, arbeidsprestaties, en loopbaanontwikkeling positief kunnen beïnvloeden. De studies in dit proefschrift dragen bij aan meer integratie van *job re-design* en loopbaantheorie en ondersteunen de aanname dat proactiviteit op het werk nauw samenhangt met belangrijke loopbaanprocessen en –uitkomsten. Daarnaast draagt dit proefschrift bij aan het vergroten van de al bestaande kennis over de rol en invloed van proactief werkgedrag en job crafting in de context van hedendaagse arbeidsrelaties.