

VU Research Portal

Retirement decisions, job loss and mortality

Zweerink, J.R.

2016

document version

Publisher's PDF, also known as Version of record

[Link to publication in VU Research Portal](#)

citation for published version (APA)

Zweerink, J. R. (2016). *Retirement decisions, job loss and mortality*. Tinbergen Institute.

General rights

Copyright and moral rights for the publications made accessible in the public portal are retained by the authors and/or other copyright owners and it is a condition of accessing publications that users recognise and abide by the legal requirements associated with these rights.

- Users may download and print one copy of any publication from the public portal for the purpose of private study or research.
- You may not further distribute the material or use it for any profit-making activity or commercial gain
- You may freely distribute the URL identifying the publication in the public portal ?

Take down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us providing details, and we will remove access to the work immediately and investigate your claim.

E-mail address:

vuresearchportal.ub@vu.nl

Samenvatting

In dit proefschrift staan baanverlies, pensionering en overlijden centraal. Hoofdstuk 2 bestudeert deeltijdpensionering. Deeltijdpensionering bij welke individuen hun carrierebaan verlaten is een belangrijk fenomeen in de Verenigde Staten. Wij analyseren de huidige staat van deeltijdpensionering in Nederland waarbij we gebruik maken van administratieve data die baantransities een stuk nauwkeuriger meten dan de meeste panel data afkomstig uit enquêtes. We schatten een multinomiaal transitie-model met het type uittredingspad uit de carrierebaan als uitkomstvariabele en bespreken de institutionele aspecten die het potentieel van deeltijdpensionering beperken, zoals vroegpensioenregelingen die prikkels voor voltijdpensionering geven.

In hoofdstuk 3 schatten en verklaren we het effect van door financiële prikkels geïnduceerde vroegpensionering van echtgenoten op de kans dat hun echtgenotes binnen één jaar met pensioen gaan. We maken hierbij gebruik van administratieve data uit Nederland. We gebruiken een instrumentele variabele benadering waarbij de beslissing van echtgenoten om met pensioen te gaan is geïnstrumenteerd met voorwaarden voor genereuze vroegpensioenregelingen die tijdelijk en onverwachts voor echtgenoten beschikbaar waren. We vinden dat geïnduceerde vroegpensionering van echtgenoten de kans dat hun echtgenotes binnen een jaar met pensioen gaan met 19.7 procentpunt verhoogt. Dit is een sterk en robuust effect. Dit effect wordt gedeeltelijk gedreven doordat echtgenotes reageren op beslissingen van hun echtgenoten op leeftijden waarop zij mogelijk zelf in aanmerking konden komen voor vroegpensionering middels reguliere vroegpensioenregelingen.

Hoofdstuk 4 identificeert en schat het effect van vroegpensionering op de kans om binnen vijf jaar te overlijden. Hierbij wordt gebruik gemaakt van administratieve micro panel data uit Nederland. Een onverwachte en tijdelijke daling in de vroegpensioenleeftijd voor rijksambtenaren wordt gebruikt om de beslissing om met pensioen te gaan te instrumenteren in een model data de kans om binnen vijf jaar te overlijden verklaart. We vinden voor mannen dat geïnduceerde vroegpensionering de kans om binnen vijf jaar te overlijden met 2.6 procentpunt doet afnemen. Dit vertaalt zich in een stijging in de levensverwachting met twee maanden. We vinden dat ons resultaat robuust is voor veranderingen van de functionele vorm en veranderingen in dataselectiecriteria.

In hoofdstuk 5 schatten we het effect van baanverlies op overlijdenskansen voor oudere werknemers met een lang dienstverband. Met behulp van Nederlandse administratieve data vinden we dat baanverlies door plotselinge bedrijfssluiting de kans om binnen vijf jaar te overlijden met maar liefst 0.6 procentpunt doet toenemen. Dit effect is geschat met een model dat controleert voor werknemerseigenschappen op bedrijfsniveau, zoals overlijdenskansen op bedrijfsniveau. Wat betreft het mechanisme dat het effect van baanverlies op overlijden drijft vinden we bewijs voor een effect via stress en veranderingen in levensstijl.